



执行操作:

- PQ中添加列, 计算平均满意度;
新建列, 将薪资等级转为数值;
- 建模中新建参数 (各参数占比可变):
协同能力参数: 0-1 0.1
工作态度参数: 0-1 0.1
工作质量参数: 0-1 0.1
- 新建度量值
 绩效总分 = $10 + \frac{\text{协同能力参数} \times \text{协同能力参数值} \times \text{SUM('7 员工绩效数据'[平均满意度])}}{\text{协同能力评分}}$
 $- \frac{\text{IF}(\text{SUM('7 员工绩效数据'[average_monthly_hours])} < 174, \text{工作态度参数} \times \text{工作态度参数值} \times (174 - \text{SUM('7 员工绩效数据'[average_monthly_hours]))}{174}}{\text{工作态度评分}}$
 $- \frac{\text{工作质量} \times \text{工作质量值} \times \text{SUM('7 员工绩效数据'[Work_accident])} \times \text{SUM('7 员工绩效数据'[薪资等级])}}{\text{SUM('7 员工绩效数据'[number_project])}}{\text{工作质量评分}}$

根据实际业务场景, 用EXCEL进行数据处理:

- 用excel做报表, 用VLOOKUP函数将多张表合并到一张表中, 注意核心字段的数据验证;
- 创建数据透视表, 对数据关联性进行验证, 是否存在多对一的情况;
- 用VLOOKUP函数找出不合理的数据, 筛选掉不合理数据, 复制出来;
- 针对各个问题数据筛选出问题申请书编号, 去重;
- 用VLOOKUP函数将“贷款申请表”中正确数据筛选出, 复制出来;

