试用版 亿图图示

T2类型的数据计算需要确认子父级关系：
点击需要确认的字段，查看数据之间是否存在子父级关系（一对多）

PBI数据制作流程：
1.加载数据，判断数据是否具备计算出指标及维度的能力；（PQ）
2.加载进主界面，判断多表间的关系，构建关联关系，理清维度和度量属于T1还是T2类型；
3.如果为T2类型，则需要判断是否具备子父级关系；（因为繁琐，尽可能使用T1类型）
4.PQ中进行数据转换：将需要处理关联的数据并入到多表中（一对一关系的可合并）
复制要处理的表，计算需要的字段，合并到一表中（注意合并时字段的选择）
（如果之前已处理过文件，新建度量等操作，需要新建表重新处理）
5.需要计算能合并到一张表的字段，尽量在PQ中先进行处理，并处理成星型结构；（1个事实表，多个维度表）
6.复制需要新建字段的表，“分组依据”新建需要的字段，并把一对一关系的表进行合并；
7.确定需要加载的表，关闭并应用；
8.主界面进行表的关联处理，处理成星型结构（先把有效改成无效，再把无效改成有效）

对于关系比较复杂的数据表，尽可能处理成T1的计算方式，先进行数据表的处理和关系的调整

所有图表的展示，需要忽略筛选的影响时，用CALCULATE+ALL函数（比编辑交互更可靠）

交互控件的制作：
1.建模—“新建参数”—设定可调节参数—添加切片器
2.将度量值呈现在图表上：新建参数的度量值拖拽至图表的“目标值”项

计算差异百分比时：
即“同比、环比、增长率、均值”为小数或百分比值时，可直接做减法。

如果从“公司”“部门”两个维度进行展示，则需要对公司度量忽视部门的筛选影响

- 员工绩效案例
  - 报表框架
    - 总（公司）
      - 总人数
      - 人均满意度同比
      - 人均失误数
      - 人均月平均工时 = AVERAGE('7 员工绩效数据'[average_montly_hours])
      - 平均工龄
    - 分（部门）
      - 各部门总人数
      - 各部门人均满意度同比 = AVERAGE('7 员工绩效数据'[满意度同比])
      - 各部门人均失误数
      - 各部门月平均工时
      - 部门内工龄人数分布
  - 模型
    - 协同能力X1：满意度同比变化
    - 工作态度X2：21.75*8，低于标准工作时长，扣分，超出不加分
    - 工作质量X3：-失误数*薪资等级/项目数
    - **aX1+bX2+cX3=总分**